



Politica per la Parità di Genere rev15.04.24.docx

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE, DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Calcinaia, 15 aprile 2024

Gli Amministratori

Francesca Posarelli - Roberto Posarelli

Esanastri si impegna a diffondere e proteggere una Cultura Inclusiva che prende forma attraverso una socializzazione basata su Valori e Comportamenti Etici.

In relazione al proprio Contesto sociale, economico ed ambientale di riferimento, l'Organizzazione rispetta la persona nella sua Soggettività, tutela la Salute psicofisica dei propri Collaboratori e persegue la Parità di Genere, le Pari Opportunità, l'Empowerment Femminile Valorizzando le Diversità.

La gestione delle Diversità consiste nel riconoscere ed integrare le differenze all'interno del Contesto Organizzativo, che a sua volta, fa sì che l'Azienda sia in grado di rispondere alle complessità del mercato, incrementando l'efficacia dei processi lavorativi e contribuendo alla creazione del Valore Sociale verso il Contesto di Riferimento.

Pertanto, Esanastri contrasta culturalmente ogni di tipo di discriminazione, in particolare quelle legate al genere, all'età, alla nazionalità, all'origine etnica, all'ideologia, al credo e alla confessione religiosa operando in accordo con le Leggi, il Contratto di Riferimento, il Codice delle Pari Opportunità e la Cultura del Paese in cui opera.

Per poter adempiere a tale scopo Esanastri attiva specifiche procedure per le seguenti aree:

- Gestione delle Risorse Umane (selezione ed assunzione) e delle Carriere;
- Gestione del Piano di Comunicazione;
- Gestione della Genitorialità e Conciliazione dei Tempi Vita-Lavoro;
- Attività di prevenzione di ogni forma di violenza e molestia sui luoghi di lavoro.

Esanastri Srl persegue gli obiettivi sottoelencati riportati nella Prassi di Riferimento:

- rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
- adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;
- adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;
- promuovere politiche di welfare a sostegno del "lavoro silenzioso" di chi si dedica alla cura della famiglia, nel rispetto del co. 1 art. 3 della Costituzione (uguaglianza formale);
- adottare misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito dal co. 2 art. 3 della Costituzione (uguaglianza sostanziale);
- garantire condizioni di lavoro sempre migliori ed eque per i nostri lavoratori, applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali ed internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti dall'organizzazione ed i requisiti previsti dagli standard internazionali;



Politica per la Parità di Genere rev15.04.24.docx

- implementare, attuare e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la Parità di Genere e adeguarsi ai nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione sui principi dell'Eticità, Inclusività e gestione delle Diversità;
- definire, aggiornare e revisionare periodicamente il Sistema ed il relativo Piano Strategico che definisce per ogni tema identificato dalla Politica i relativi KPI, che saranno monitorati dal Comitato Guida per la Parità di Genere ed adeguatamente comunicati alla Direzione;
- predisporre audit interni volti alla verifica della reale ed efficace applicazione della presente politica, delle politiche e procedure annesse;
- revisionare periodicamente gli esiti degli audit e prefissare strategie per il miglioramento dei KPI identificati nel piano Strategico.

Nei confronti delle Parti Interessate Esanastri si impegna ad essere:

- Clienti: un Partner che valorizzi le diversità e garantisca Parità di Genere e Parità di Diritti, tuteli le relazioni all'insegna del rispetto e della collaborazione;
- Fornitori: alla costruzione di partnership commerciali di lungo termine, basate sulla collaborazione reciproca, in cui viene garantita Parità di Genere, Pari Opportunità ed Inclusività;
- Contesto Sociale, Economico e Ambientale di Riferimento: si impegna a diffondere e proteggere una Cultura Inclusiva che prende forma attraverso una socializzazione basata su Valori e Comportamenti etici e tutelando ogni Risorsa da qualsiasi forma di comportamento discriminatorio garantendo la Parità di Genere e Pari Opportunità e supportando l'Empowerment Femminile. Queste tematiche sono espressamente presenti nelle politiche riferite alla gestione del personale, delle carriere e della comunicazione;
- Collaboratori: assicurare un ambiente inclusivo, prevenendo e contrastando ogni forma di atto discriminatorio, garantendo equità retributiva, Parità di Genere, Pari Opportunità sui luoghi di lavoro e supportando l'Empowerment Femminile. Il riferimento è presente all'interno della politica della gestione del Risorse Umane.

Politiche collegate alla Parità di Genere

Nel pieno rispetto della Politica per la Parità di Genere, Pari Opportunità, Diversità ed Inclusione Esanastri, relativamente alle tematiche enunciate nel documento generale, illustra di seguito il proprio impegno.

Selezione, Assunzione e Gestione delle Carriere

Esanastri si impegna ad attuare percorsi e strategie di selezione, informazione, sensibilizzazione rivolte alle Risorse interne ed esterne sulle tematiche che riguardano la tutela della Salute psicofisica, il rispetto della Sicurezza e dell'Ambiente ed il sostegno di una Cultura Inclusiva, della Parità di Genere, delle Pari Opportunità e della Valorizzazione delle Diversità.

Esanastri culturalmente esclude ogni tipo di discriminazione, in particolare quelle legate al genere, all'età, alla nazionalità, all'origine etnica, all'ideologia, al credo e alla confessione religiosa operando in accordo con le leggi, il Contratto di Riferimento, il codice delle Pari Opportunità e la Cultura del Paese in cui opera. Le evoluzioni delle Carriere (successione e mobilità) avvengono in funzione della valutazione competenziale afferente al Ruolo Ricoperto e si basano esclusivamente sulle metacompetenze, competenze e livello professionale che caratterizza la Risorsa in coerenza con i principi e valori di pari opportunità ed inclusività.

I dettagli di tale impegno vengono richiamati nella procedura Gestione delle Risorse Umane all'interno del Sistema di Gestione Esanastri. Esanastri sostiene il proprio impegno a far sì che entrambi i generi siano equamente rappresentanti nei corsi di formazione, inclusi quelli sulla Leadership, alle riunioni di lavoro piuttosto che negli eventi ufficiali.

Equità salariale

Esanastri garantisce il pieno rispetto del Ccnl di riferimento e la parità salariale ai dipendenti senza discriminazione alcuna.

Divieto di schiavitù

Esanastri si impegna a salvaguardare e tutelare i diritti umani opponendosi a qualsiasi forma di schiavitù, lavoro forzato od obbligato e allo sfruttamento del lavoro minorile.

Genitorialità, Cura e Conciliazione Vita Lavoro

Esanastri si impegna a fornire un supporto efficace alle madri, padri e caregiver nel bilanciamento tra il loro impegno lavorativo e le nuove esigenze emerse dal nuovo Ruolo di genitore/caregiver.

Esanastri favorisce la conciliazione dei tempi di vita Personale e Lavorativa e tutela la relazione tra Persona e Azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità/periodo di assenza all'interno di un ambiente supportivo.

Esanastri crede nell'ascolto e la valorizzazione dei bisogni della Persona nella sua Soggettività, garantendo la protezione della maternità/paternità, protezione del posto di lavoro e contrastando eventuali forme di discriminazione. I dettagli di tale impegno vengono richiamati nella procedura Genitorialità, Cura e Conciliazione Vita Lavoro all'interno del Sistema di Gestione Esanastri.



Politica per la Parità di Genere rev15.04.24.docx

Prevenzione di ogni forma di Violenza e molestia sui luoghi di lavoro

Esanastri, in linea con quanto espresso nel Codice Etico, i Principi fondanti ed essenziali di riferimento e i comportamenti vietati si impegna per garantire un ambiente di lavoro sicuro, libero dalla violenza e dalle molestie di qualsiasi forma o tipo.

Comunicazione Interna ed Esterna

Esanastri si impegna nei confronti delle Parti Interessate ad instaurare uno stile comunicativo rispettoso dei Principi della Politica per la Parità di Genere e del Codice Etico; garantisce di utilizzare verso l'interno e l'esterno un linguaggio rispettoso, neutro ed inclusivo, dunque di non diffondere all'interno delle proprie comunicazioni contenuti aggressivi, discriminatori e legati agli stereotipi di genere, etnici e religiosi.